CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES
Cristinápolis – SE
PROTOCOLO nº 37/2025
DATA: 37/02/2025
HORA: 11h 20min
Responsável

ANDRE FONTES GUIMARÃES
SERVIDOR CMC
RG 2 278 544-2

ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº 005/2025
11 DE FEVEREIRO DE 2025

O PODER EXECUTIVO ESTABELECERÁ O REAJUSTE DO PISO SALARIAL DO QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO, NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CRISTINÁPOLIS, ESTADO DE SERGIPE no uso de suas atribuições legais, especialmente aquelas contidas na Lei Orgânica do Município,

Faço saber que a Câmara Municipal aprova e eu, **SANDRO DE JESUS DOS SANTOS**, Prefeito Municipal de Cristinápolis, Sergipe, sanciono a seguinte Lei:

Considerando a Lei Federal 11.738/2008, que estabelece o reajuste do piso salarial do quadro do magistério, resolve:

Art. 1º. Conceder reajuste no Piso Salarial do Quadro Permanente do Magistério Municipal referente ao ano de 2025, em 6,27% (seis virgula vinte e sete por cento), conforme tabela anexo.

Art. 2º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2025.

GABINETE DO PREFEITO, 11 de fevereiro de 2025.

SANDRO DE JESUS DOS SANTOS:03024293523
Assinado de forma digital por SANDRO DE JESUS DOS SANTOS:03024293523

SANDRO DE JESUS DOS SANTOS
Prefeito Municipal de Cristinápolis

ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS
GABINETE DO PREFEITO

JUSTIFICATIVA

Ao Excelentíssimo Senhor(a)
Presidente da Câmara de Vereadores

SENHOR PRESIDENTE, SENHORES VEREADORES,

O presente Projeto de Lei tem como objetivo estabelecer o reajuste de 6,27% no piso salarial dos profissionais do magistério do Município de Cristinápolis, em conformidade com a Lei Federal nº 11.738/2008, que determina o reajuste anual do piso salarial dos profissionais do magistério.

A medida visa garantir que os profissionais do magistério recebam uma remuneração justa, em consonância com a legislação federal, assegurando a valorização da categoria. O reajuste de 6,27% é o índice determinado para o ano de 2025, e sua aplicação reflete o compromisso do Poder Executivo com a qualidade da educação e com o reconhecimento do trabalho dos educadores no município.

Com a aprovação deste projeto, além de cumprir a legislação, o Município de Cristinápolis reforça sua contribuição para a valorização dos profissionais da educação, fator essencial para a melhoria contínua do ensino público e o desenvolvimento da sociedade local.

Atenciosamente,

SANDRO DE JESUS DOS SANTOS
Prefeito Municipal de Cristinápolis

TABELA 1 - QUADRO PERMANENTE 125 H - 2025 - JANEIRO 6,27%

		NÍVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.059,33	0,00	152,97	3.212,30
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.120,52	124,82	156,03	3.401,36
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.182,93	254,63	159,15	3.596,71
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.246,59	389,59	162,33	3.798,51
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.311,52	529,84	165,58	4.006,94
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.377,75	675,55	168,89	4.222,18
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.445,30	826,87	172,27	4.444,44
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.514,21	983,98	175,71	4.673,90
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.584,49	1.147,04	179,22	4.910,75
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.656,18	1.316,23	182,81	5.155,22

		NÍVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.487,64	0,00	174,38	3.662,02
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.557,39	142,30	177,87	3.877,55
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.628,54	290,28	181,43	4.100,25
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.701,11	444,13	185,06	4.330,30
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.775,13	604,02	188,76	4.567,91
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.850,63	770,13	192,53	4.813,29
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.927,64	942,63	196,38	5.066,66
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.006,20	1.121,74	200,31	5.328,24
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.086,32	1.307,62	204,32	5.598,26
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.168,05	1.500,50	208,40	5.876,95

		NÍVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.824,16	0,00	191,21	4.015,37
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.900,65	156,03	195,03	4.251,70
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.978,66	318,29	198,93	4.495,88
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.058,23	486,99	202,91	4.748,13
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.139,40	662,30	206,97	5.008,67
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.222,18	844,44	211,11	5.277,73
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.306,63	1.033,59	215,33	5.555,55
21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.392,76	1.229,97	219,64	5.842,37
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.480,62	1.433,80	224,03	6.138,44
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.570,23	1.645,28	228,51	6.444,02

		NÍVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.344,25	0,00	217,21	4.561,46
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.431,13	177,25	221,56	4.829,94
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.519,76	361,58	225,99	5.107,32
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.610,15	553,22	230,51	5.393,88
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.702,35	752,38	235,12	5.689,85
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.796,40	959,28	239,82	5.995,50
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.892,33	1.174,16	244,62	6.311,11
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.990,18	1.397,25	249,51	6.636,93
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.089,98	1.628,79	254,50	6.973,27
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.191,78	1.869,04	259,59	7.320,41

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço

TABELA 2 - QUADRO PERMANENTE 160 H - 2025 - JANEIRO 6,27%

HOMEM	MULHER	NIVEL I CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3915,94	0,00	195,80	4.111,74
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.994,26	159,77	199,71	4.353,74
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.074,14	325,93	203,71	4.603,78
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.155,63	498,68	207,78	4.862,08
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.238,74	678,20	211,94	5.128,87
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.323,51	864,70	216,18	5.404,39
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.409,98	1.058,40	220,50	5.688,88
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.498,18	1.259,49	224,91	5.982,58
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.588,15	1.468,21	229,41	6.285,76
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.679,91	1.684,77	234,00	6.598,67

HOMEM	MULHER	NIVEL II CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.464,17	0,00	223,21	4.687,38
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.553,46	182,14	227,67	4.963,27
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.644,52	371,56	232,23	5.248,31
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.737,41	568,49	236,87	5.542,78
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.832,16	773,15	241,61	5.846,92
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.928,81	985,76	246,44	6.161,01
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.027,38	1.206,57	251,37	6.485,32
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.127,93	1.435,82	256,40	6.820,15
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.230,49	1.673,76	261,52	7.165,77
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.335,10	1.920,64	266,75	7.522,49

HOMEM	MULHER	NIVEL III CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.894,93	0,00	244,75	5.139,67
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.992,82	199,71	249,64	5.442,18
C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.092,68	407,41	254,63	5.754,73
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.194,53	623,34	259,73	6.077,60
E (12,1 A 15 ANOS)		E	5.298,42	847,75	264,92	6.411,09
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.404,39	1.080,88	270,22	6.755,49
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.512,48	1.323,00	275,62	7.111,10
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.622,73	1.574,36	281,14	7.478,23
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.735,18	1.835,26	286,76	7.857,20
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.849,89	2.105,96	292,49	8.248,34

HOMEM	MULHER	NIVEL IV CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	5.560,63	0,00	278,03	5.838,67
B (3,1 A 6 ANOS)		B	5.671,85	226,87	283,59	6.182,31
C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.785,28	462,82	289,26	6.537,37
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.900,99	708,12	295,05	6.904,16
E (12,1 A 15 ANOS)		E	6.019,01	963,04	300,95	7.283,00
F (15,1 A 18 ANOS)		F	6.139,39	1.227,88	306,97	7.674,24
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	6.262,18	1.502,92	313,11	8.078,21
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	6.387,42	1.788,48	319,37	8.495,27
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	6.515,17	2.084,85	325,76	8.925,78
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	6.645,47	2.392,37	332,27	9.370,12

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço

TABELA 3 - QUADRO PERMANENTE 200 H - 2025 - JANEIRO 6,27%

HOMEM	MULHER	NÍVEL I				
		CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.894,93	0,00	244,75	5.139,68
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.992,83	199,71	249,64	5.442,18
C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.092,69	407,41	254,63	5.754,73
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.194,54	623,34	259,73	6.077,61
E (12,1 A 15 ANOS)		E	5.298,43	847,75	264,92	6.411,10
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.404,40	1.080,88	270,22	6.755,50
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.512,49	1.323,00	275,62	7.111,11
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.622,74	1.574,37	281,14	7.478,24
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.735,19	1.835,26	286,76	7.857,21
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.849,89	2.105,96	292,49	8.248,35

HOMEM	MULHER	NÍVEL II				
		CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	5.580,22	0,00	279,01	5.859,23
B (3,1 A 6 ANOS)		B	5.691,82	227,67	284,59	6.204,09
C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.805,66	464,45	290,28	6.560,40
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.921,77	710,61	296,09	6.928,48
E (12,1 A 15 ANOS)		E	6.040,21	966,43	302,01	7.308,65
F (15,1 A 18 ANOS)		F	6.161,01	1.232,20	308,05	7.701,27
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	6.284,23	1.508,22	314,21	8.106,66
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	6.409,92	1.794,78	320,50	8.525,19
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	6.538,12	2.092,20	326,91	8.957,22
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	6.668,88	2.400,80	333,44	9.403,12

HOMEM	MULHER	NÍVEL III				
		CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	6.118,66	0,00	305,93	6.424,60
B (3,1 A 6 ANOS)		B	6.241,04	249,64	312,05	6.802,73
C (6,1 A 9 ANOS)		C	6.365,86	509,27	318,29	7.193,42
D (9,1 A 12 ANOS)		D	6.493,17	779,18	324,66	7.597,01
E (12,1 A 15 ANOS)		E	6.623,04	1.059,69	331,15	8.013,87
F (15,1 A 18 ANOS)		F	6.755,50	1.351,10	337,77	8.444,37
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	6.890,61	1.653,75	344,53	8.888,88
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	7.028,42	1.967,96	351,42	9.347,80
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	7.168,99	2.294,08	358,45	9.821,51
(27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	7.312,37	2.632,45	365,62	10.310,44

HOMEM	MULHER	NÍVEL IV				
		CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	6.950,80	0,00	347,54	7.298,34
B (3,1 A 6 ANOS)		B	7.089,82	283,59	354,49	7.727,90
C (6,1 A 9 ANOS)		C	7.231,61	578,53	361,58	8.171,72
D (9,1 A 12 ANOS)		D	7.376,25	885,15	368,81	8.630,21
E (12,1 A 15 ANOS)		E	7.523,77	1.203,80	376,19	9.103,76
F (15,1 A 18 ANOS)		F	7.674,25	1.534,85	383,71	9.592,81
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	7.827,73	1.878,66	391,39	10.097,77
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	7.984,29	2.235,60	399,21	10.619,10
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	8.143,97	2.606,07	407,20	11.157,24
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	8.306,85	2.990,47	415,34	11.712,66

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço